

株式会社共生医学研究所  
次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

全社員が仕事と育児・介護を両立させ、働きやすい職場環境をすることにより、その能力を十分に発揮できるよう次のような行動計画を策定します。

1.計画期間 令和6年2月1日～令和8年1月31日 2年間

2.内容

目標1 年次有給休暇の取得を促進し、仕事と家庭のワーク・ライフ・バランスの向上を図る
--

〈対策〉

令和6年2月～ 年次有給休暇の取得状況を把握します

令和6年2月～ 休暇の取得に向けて取得しやすい職場環境の整備を行います

目標2 育児・介護目的の休暇・休業の取得を促進し、安心して復帰できる職場環境を整える
--

〈対策〉

令和6年2月～ 育児・介護目的の休暇・休業取得状況を把握します

令和6年2月～ 仕事と育児・介護等の両立支援に関して社内報等での周知を行います

令和6年2月～ 育児休業・介護休業取得予定者に職場復帰に向けてのヒアリングを行います